



CONTRAT D'APPRENTISSAGE

PRINCIPE

Il s'agit d'un contrat de travail en alternance qui permet d'associer:

- ▲ L'acquisition d'un savoir théorique en cours (enseignement général, professionnel ou technologique)
- ▲ L'acquisition d'une mise en pratique au sein d'une entreprise

Il vise l'obtention de diplôme d'État ou de titre inscrit au Répertoire National des Certifications (RNCP).

ÉLIGIBILITÉ

Le contrat d'apprentissage est ouvert aux candidats âgés de 16 à 30 ans (29 ans révolus) au moment de la prise d'effet du contrat.

La formation d'un salarié en contrat d'apprentissage prend la forme :

- ▲ D'actions d'évaluation et d'accompagnement
- ▲ D'enseignements généraux, professionnels et technologiques.

ENGAGEMENTS

▲ Le salarié s'engage à travailler pour le compte de son employeur, et à suivre la formation prévue au contrat. Il acquiert les mêmes droits et obligations que tous les salariés de l'entreprise et est rémunéré selon un pourcentage du SMIC, sauf dispositions conventionnelles ou contractuelles plus favorables (barème ci-dessous).

▲ L'employeur s'engage à fournir une formation au salarié lui permettant d'acquérir une qualification professionnelle, ainsi qu'un emploi en relation avec son objectif professionnel. L'employeur bénéficie d'une exonération de charges sociales et de l'aide unique à l'apprentissage, objet de la Loi «Avenir Professionnel».

▲ **ESC'AL FORMATION** s'engage à assurer la formation, à suivre le candidat au niveau pédagogique et à l'inscrire aux épreuves sanctionnant la formation (sous réserve que ce dernier respecte le règlement intérieur du centre et suive assidûment la formation).

	AVANT 18 ANS	DE 18 À 20 ANS	DE 21 À 25 ANS	26 ANS ET +
1^{ère} année	27% du SMIC	43% du SMIC	53% du SMIC*	100% du SMIC*
2^{ème} année	39% du SMIC	51% du SMIC	61% du SMIC*	100% du SMIC*
3^{ème} année	55% du SMIC	67% du SMIC	78% du SMIC*	100% du SMIC*

*Ou du salaire minimum conventionnel correspondant à l'emploi occupé, s'il est plus favorable.

www.escalformation.com

Retrouvez-nous sur :

