

Ouvrier Polyvalent

Contrat Aide Retour Emploi Durable



MODALITÉS

- ▲ **Public** : Tous publics, suivis par la PJJ / SPIP
- ▲ **Prérequis** : Savoir lire et écrire, être âgée de plus de 16 ans
- ▲ **Durée** : 1000 heures (500h en centre + 500h en entreprise)
- ▲ **Lieu** : ESC'AL FORMATION
- ▲ **Modalités** : Formation en présentiel
- ▲ **Validation** : Évaluation du stagiaire par le formateur, attestation de suivi de formation et certification
- ▲ **Moyens** : Support pédagogique numérique et/ou papier, vidéoprojecteur
- ▲ **Nombre** : 40 places sur l'année

DESCRIPTION

Cette mesure, adaptable aux réalités du terrain, a pour objectif de favoriser l'accès de publics en difficultés à des emplois disponibles avec une insertion durable. Ce dispositif doit permettre aux jeunes et adultes qui éprouvent des difficultés dans l'accès à une insertion professionnelle, du fait du manque d'expérience ou d'une qualification insuffisante ou non reconnue, d'acquérir une formation et une réelle expérience professionnelle pouvant déboucher sur un emploi durable ou une formation diplômante. L'objectif de cette période est de permettre aux candidats et à l'entreprise de concrétiser un projet professionnel adapté à chaque individu et aux besoins des entreprises afin de faciliter l'accès à l'emploi.

LES MÉTIERS VISÉS PAR LE DISPOSITIF

- Boulanger, pâtissier, confiseur, chocolatier
- Boucher, charcutier
- Services à la personne
- Métier du bâtiment (chauffagiste, plâtrier peinture, électricien, menuisier)
- Chargé de maintenance de matériels agricoles
- Gestionnaire des déchets
- Gestionnaire de parc matériaux
- Préparateur de commandes, manutentionnaire, cariste
- Chauffeur livreur
- Vendeur matériaux
- Préparateur automobile

Liste non exhaustive

PASSERELLE & VOLUTION

Association régie par la loi du 1er juillet 1901 s'est donnée vocation de mettre à disposition de ses adhérents, un ou plusieurs salariés, liés au groupement par un contrat de travail, principalement sous forme de contrats d'alternance: contrat de professionnalisation et contrat d'apprentissage. Le groupement d'employeurs PASSERELLE & VOLUTION a été conçu pour insérer les stagiaires de la formation CARED dans la vie professionnelle.

Il compte aujourd'hui une dizaines d'entreprises partenaires telles que :



...

500 heures de formation en centre

PROGRAMME DE FORMATION

- ▲ 1. Sensibilisation au handicap et à l'égalité professionnelle - 4 heures
- ▲ 2. Formation en communication verbale et non verbale, gestion du stress, gestion des conflits, organisation et gestion du temps - 130 heures
- ▲ 3. Formation sur le savoir être et le savoir faire - 163 heures
 - 3.1 : L'importance de la cohésion et du savoir vivre ensemble
 - 3.2 : Le savoir-vivre professionnel
 - 3.3 : Citoyenneté; comment s'adapter à la société et respecter les biens communs et individuels
- ▲ 4. Découverte de la vie d'entreprise - 28 heures
 - 4.1 : Intervention de plusieurs chefs d'entreprises et de salariés effectuant une activité correspondante à la recherche d'emploi de notre public
 - 4.2 : Mise en situation de recherche d'emploi face à un chef d'entreprise ou un chef d'équipe
 - 4.3 : Intervention et accompagnement par un psychologue du travail et de l'insertion
- ▲ 5. Aide à la recherche d'emploi - 60 heures
 - 5.1 : Création de CV et lettre de motivation
 - 5.2 : Techniques de communication et de recrutement
 - 5.3 : Comment relancer un employeur (jeu de rôle, entretien face à face)
- ▲ 6. Règlementaires et sécurité au travail - 70 heures

6.1 : Habilitation électrique BS-BE Manoeuvre	14 h
6.2 : CACES® R489 cat 3	21 h
6.3 : CACES® R486 cat B	21 h
6.4 : Sauveteur Secouriste du Travail	14 h
- ▲ 7. Sensibilisation violences conjugales / Égalité hommes femmes - 45 heures
 - 7.1 : Comment gérer les différents types de discrimination